

# Успех решили люди

СТАТЬЯ ДИРЕКТОРА Н-СКОГО ЗАВОДА

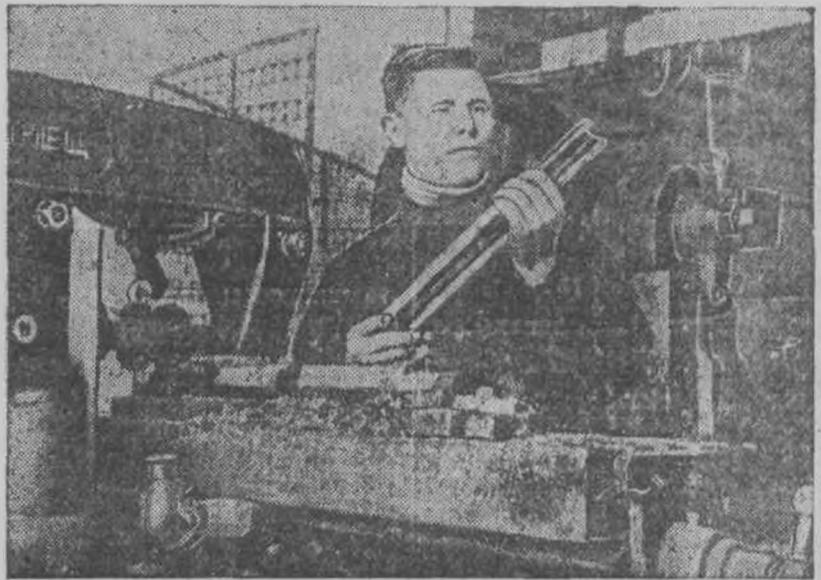
Коллектив нашего завода с первых же дней марта включился в предмайское социалистическое соревнование и выполнил мартовскую производственную программу.

Таких производственных показателей коллектив завода добился не сразу. Успех решили люди — стахановцы и их руководители. Коллектив нашего завода в большинстве своем молодой, выросший в дни великой Отечественной войны. Вот цех № 3. Он молодежный, считается лучшим цехом, обладает переходящим Красным заводским знаменем.

За короткий срок в третьем цехе выросли замечательные мастера производства. Хорошо известен знаменитый стахановец — мастер тов. Белоусов. Своей упорной работой, умелой организацией труда, широким охватом коллектива социалистическим соревнованием, он добился ритмичной работы своего участка, перевода его из числа отстающих в передовой. Или вот, мастер тов. Кошкина. Поступив не так давно на завод ученицей, она быстро освоила профессию фрезеровщицы и перешла к самостоятельной работе на ставку, затем мастером. Ее участок сейчас выполняет сложные и ответственные задания.

Есть в цехе и другие замечательные мастера. Под их руководством из учеников школы ФЗО и местных жителей выросли молодые стахановцы. Это — копировщица тов. Гребнева, сверловщик тов. Лосев, фрезеровщица тов. Буленкова, выполнившие мартовскую норму на 200 процентов, и многие другие молодые рабочие.

Вторым хорошим коллективом является коллектив 10-го цеха, возглавляемый тов. Маршавным. Этот цех до марта резко отставал. Включившись в предмайское соревнование, рабочие взяли обязательство вывести цех из долгого провала. И они сдержали свое слово.



Тов. П. Грачев — стахановец, фрезеровщик, выполняет нормы на 250 процентов.  
Фото М. Серебряного.

По результатам работы необходимо особо отметить старшего мастера тов. Гаганова, коллектив участка которого выполнял нормы выработки на 146 процентов, мастера Бобикова и многих других мастеров и наладчиков. В этом же цехе небольшой коллектив молодых рабочих, руководимый мастером тов. Пашенко, начал с 200 деталей, довел выпуск в марте до 600 в смену. Навысших результатов добился листоприв тов. Караганов. Еще в конце февраля тов. Караганов на совещании выступил с резкой критикой «презедников», которые заявляли, что в цехе на одной узкой операции нужно добавить людей, оборудование и т. д. Тов. Караганов поделился опытом работы на других заводах и заявил, что мы можем выполнить задание с имеющимися возможностями и перевыполнять нормы в 2—3 раза. Он подкрепил свои слова делами, выполнив нормы на 214 процентов.

Ненужных успехов добилась в этом же цехе фрезеровщица Суховеева. Она буквально «расширила» узкую операцию, за ней идет токарь тов. Долин, прессовщик тов. Киселевич.

Но достигнутые успехи были бы еще лучшими, если бы работу завода не тормозил ряд цехов, явно не справляющихся с производственными заданиями. Взять инструментальщиков. В течение марта они значительно улучшили работу. Но это еще не достаточно. Инструмент еще сдерживает движение завода вперед. А ведь в коллективах инструментальщиков выросли такие многосотники, как заточник тов. Разуваев, слесарь Абашири, токарь Зиповьев и многие другие.

Сейчас завод выполняет апрельскую производственную программу. Перед его коллективом стоит боевая задача — ликвидировать отставание ряда цехов, мобилизовать все силы, всю энергию рабочих, чтобы с честью выполнить задание и взытые предмайские обязательства.